

«СОГЛАСОВАНО»

Уполномоченное лицо
от трудового коллектива

Г. Бай Хайдарова Г.Б.

«29» августа 2018 года



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУ ДО
Нуримановская ДШИ

Р. Никонова Никонова Р.Р.

«29» августа 2018 года

Принято собранием трудового коллектива от 29 августа 2018 г. Протокол №2

**Положение
о материальном стимулировании работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
детская школа искусств муниципального района
Нуримановский район Республики Башкортостан**

1. Настоящее Положение вводится в целях материального вознаграждения работников МБУ ДО Нуримановская ДШИ (далее Учреждение) за высокие производственные достижения и качество выполняемой работы.

2. Положение распространяется на руководителей, работников Учреждения всех тарификационных разрядов, технический персонал, отличившихся в выполнении установленных видов и показателей работ, сверхплановых работ, а также способствующих их выполнению.

Стимулирующие выплаты устанавливаются по решению руководителя учреждения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, положениями об оплате и материальном стимулировании.

3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты по повышающим коэффициентам;
- премиальные и иные стимулирующие выплаты.

4. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

5. Повышающий коэффициент от фактической нагрузки педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
1	Вторая квалификационная категория	0,25
2	Первая квалификационная категория	0,35
3		0,55

«СОГЛАСОВАНО»

Уполномоченное лицо
от трудового коллектива

_____ Хайдарова Г.Б.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУ ДО
Нуримановская ДШИ

_____ Никонова Р.Р.

«29» августа 2018 года

«29» августа 2018 года

Принято собранием трудового коллектива от 29 августа 2018 г. Протокол № ____

**Положение
о материальном стимулировании работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
детская школа искусств муниципального района
Нуримановский район Республики Башкортостан**

1. Настоящее Положение вводится в целях материального вознаграждения работников МБУ ДО Нуримановская ДШИ (далее Учреждение) за высокие производственные достижения и качество выполняемой работы.

2. Положение распространяется на руководителей, работников Учреждения всех тарификационных разрядов, технический персонал, отличившихся в выполнении установленных видов и показателей работ, сверхплановых работ, а также способствующих их выполнению.

Стимулирующие выплаты устанавливаются по решению руководителя учреждения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, положениями об оплате и материальном стимулировании.

3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты по повышающим коэффициентам;
премиальные и иные стимулирующие выплаты.

4. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

5. Повышающий коэффициент от фактической нагрузки педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
1	Вторая квалификационная категория	0,25
2	Первая квалификационная категория	0,35
3		0,55

	Высшая квалификационная категория	
4	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
5	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
6	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
7	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

6. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, – в размере 0,20 за фактическую нагрузку в течение 3 лет.

7. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель», - в размере 0,20 за фактическую нагрузку.

8.Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

9. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания «Заслуженный работник культуры, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам образовательных учреждений при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

10.Повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ - в размере до 0,15 за фактическую нагрузку.

11. Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам - в размере 0,05 за фактическую нагрузку.

12. Выплаты надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы труда (основание – распоряжение Совета Министров РБ от 1 июля 1992 года № 473 р.).

13.Ежемесячно руководителям крупных коллективов доплату (хор, оркестр) до 25% к окладу, а также крупные ансамбли (состав не менее 15 человек) – 15% к окладу, при условии высокого качества работы.

14. Оплату за заведование отделом (с учетом контингента учащихся на отделении)
до 50 уч-ся - до 15% от оклада;
от 50 до 75 - до 20% от оклада.

15. Премияльная система на поощрение работников за достижение конечных результатов Учреждения.

16. За подготовку и участие в конкурсах вводятся премии из расчета:

зональный конкурс

1 место – до 80% преподаватель, до 40% концертмейстер

2 место – до 70% преподаватель, до 35% концертмейстер

3 место – до 60% преподаватель, до 30% концертмейстер

Преподавателям от оклада, концертмейстеры получают премию по отношению к своему окладу.

Директор Учреждения получает за каждого конкурсанта – призера – до 10%, за коллектив – до 20% от оклада.

республиканский конкурс

- 1 место – до 100% от оклада преподаватель, до 50% концертмейстер
- 2 место – до 95% от оклада преподаватель, до 47% концертмейстер
- 3 место – до 90% от оклада преподаватель, до 45% концертмейстер
- диплом – до 80% от оклада преподаватель, до 40% концертмейстер
- грамота – до 70% от оклада преподаватель, до 35% концертмейстер
- участие – до 60% от оклада преподаватель, до 30% концертмейстер
- Директор Учреждения - 20% к окладу за каждое призовое место, за коллектив 20%;

российский конкурс

- 1 место – до 150% от оклада преподаватель, 50% концертмейстер;
- 2 место – до 140% от оклада преподаватель, 50% концертмейстер;
- 3 место – до 130% от оклада преподаватель, 50% концертмейстер.

Директор Учреждения получает за каждого конкурсанта-призера – до 30% от оклада, за коллектив до 30% от оклада.

17. Ежемесячная доплата за внеклассную работу, внешкольную, а также проведение школьных крупных мероприятий:

- а) за ведение концерта - 30-50 руб.;
- б) за разработку сценария - 50-70 руб.;
- в) за выступление хора, оркестра - до 60 руб.;
- концертмейстеру - до 50% от оклада преподавателя.

18. Ежемесячная доплата директору Учреждения за высокое качество работы – до 30% от оклада.

19. За выполнение особо важных, срочных работ до 30% к окладу

- за делопроизводство - до 50% от оклада;
- за выполнение работ, не входящий в круг основных обязанностей – до 30-50% от оклада ;

- разовые доплаты техперсоналу – до 50% от оклада за содержание участка в соответствии с требованиями, качественная уборка помещений, прилегающей территории, оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок и т. д.

20. За высокое качество выпускных экзаменов:

- при «отлично» (5) – 50 руб. за каждого ученика;
- при «отлично» (5-) – 40 руб.;
- при «хорошо» (4+) – 30 руб.

Теоретикам:

- за «5» по сольфеджио - до 5 руб. за каждого ученика;
- за «5» по теории – до 4 руб. за каждого ученика;
- за «5» по музыкальной литературе – до 70 руб. за все группы.

21. За стабильность контингента класса производить единовременную оплату в конце года – до 20% от оклада при наличии не менее 1 ставки.

22. За поступление учащихся в музыкальные училища (за каждого ученика) 1 раз в год:

- а) специалисту (по качеству) - до 25% от оклада;
- б) теоретику
- если на теоретический отдел - до 25% от оклада;
- если на другие отделения - до 10% от оклада.

23. За высокое качество учебно-воспитательной работы класса (с учетом успеваемости по полугодиям, включая выступления на академических концертах), с высокой качественной успеваемостью:

- 100% от 15-20% от оклада;
- 90-99% от 10-15% от оклада;
- 80-89% от 5 до 10% от оклада.

4.11. За подготовку методических работ (при наличии рекомендаций РУМЦ) – до 100% от оклада.

Надбавки устанавливаются как на весь год, так и на его часть.

Премии руководителям Учреждения и филиалов устанавливаются по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Степень достижения
1	Качество и общедоступность услуг в области культуры и искусства	Высокий уровень обеспечения деятельности учреждения; Достижение учреждением более высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом; Выполнение плана мероприятий учреждения; Участие в инновационной деятельности.
2	Создание условий для работы учреждения	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность (соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности); Обеспечение санитарно-гигиенических условий (световой режим, режим подачи воды и т.д.);
3	Кадровые ресурсы учреждения	Укомплектованность кадрами, их качественный состав; Участие работников в конкурсах, конференциях, курсах повышения квалификации; Наличие коллективного договора в учреждении, отвечающего требованиям трудового законодательства; Стабильность коллектива, поддержка молодых специалистов
4	Эффективность управленческой деятельности	Исследовательская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление отчетности, материалов и др.); Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе; Финансово-хозяйственная дисциплина; Выполнение плана доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности; Привлечение внебюджетных источников; Наличие коллективного договора с работниками

24. Премия работникам выплачивается пропорционально отработанному времени, уволившимся по собственному желанию, премия не выплачивается.

25. Премии, выплачиваемые в соответствии с настоящим Положением, учитываются при исчислении среднего заработка в порядке, установленном законодательством, и включаются в заработок, на который начисляется районный коэффициент. Конкретный размер премий указанных в настоящем Положении устанавливается приказом руководителя Учреждения и производится за счет и в пределах экономии средств текущего года.

26. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размеру принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Минимальный размер оплаты труда составляет 12838 руб.

Оказание материальной помощи :

- при уходе в очередной трудовой отпуск;
- в особых случаях (юбилейные даты, несчастные случаи, стихийные бедствия, при рождении ребенка, свадьбы, смерти близких родственников, продолжительная болезнь и т.д.)
- бывшим работникам, ушедшим на пенсию из данной организации, в связи с днем пожилых людей, Днем Победы советского народа в Великой Отечественной войне, смертью близких родственников (родителей, супруга, детей), трудным материальным положением.

Конкретный размер материальной помощи работников указанных в настоящем Положении устанавливается директором Учреждения и производится за счет и в пределах экономии средств текущего года.

4. ФОНД МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ

Экономия средств текущего года.